

ПРИНЯТО
решением общего собрания
работников МБОУ «Лицей №21»
протокол от «28» 05. 2021 г.
№ 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ «Лицей № 21»
от «28» 05. 2021 г. № 304
Директор МБОУ «Лицей №21»
И.А. Первенкова



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБОУ «ЛИЦЕЙ № 21»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников МБОУ «Лицей № 21» является высшим постоянно действующим коллегиальным органом управления МБОУ «Лицей №21», в состав которого входят все работники Учреждения, состоящие с ним в трудовых отношениях на основе трудового договора. Общее собрание работников МБОУ «Лицей № 21» действует бессрочно.

1.2. Для руководства и осуществления текущей деятельности общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21» из его состава открытым голосованием избираются председатель, заместитель председателя и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

1.3. Общее собрание работников МБОУ «Лицей № 21» созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Общее собрание работников МБОУ «Лицей № 21» может созываться по инициативе директора МБОУ «Лицей № 21» (исполняющего обязанности директора), председателей коллегиальных органов управления МБОУ «Лицей № 21».

1.4. Директор МБОУ «Лицей № 21» (исполняющий обязанности директора) объявляет о дате и месте проведения общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21» не позднее, чем за неделю до его созыва.

1.5. Основной формой работы общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21» является заседание.

2. УСЛОВИЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Заседание общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21» правомочно, если на нем присутствует более половины от общего числа работников МБОУ «Лицей № 21».

2.2. Решение общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21» считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. Способ голосования (открытое или тайное) определяется

непосредственно общим собранием работников МБОУ «Лицей № 21» при принятии порядка проведения голосования, если порядок голосования прямо не установлен законодательством.

2.3. Каждый член общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21» при голосовании имеет право одного голоса. Передача права голоса другому лицу не допускается.

2.4. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21». Решение общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21» по вопросам, составляющим его исключительную компетенцию, принимается им квалифицированным большинством голосов в 2/3 его членов, присутствующих на заседании.

2.5. При наличии в повестке дня нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками заседания общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21».

2.6. При принятии решения общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21» секретарем составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председательствующим и секретарем. Законные решения являются обязательными для исполнения.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Осуществление взаимодействия с директором МБОУ «Лицей № 21» (исполняющим обязанности директора) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в МБОУ «Лицей № 21», а также по вопросам участия работников, в том числе педагогических, в управлении МБОУ «Лицей № 21», в формах, предусмотренных трудовым законодательством.

3.2. Принятие и направление на утверждение директору МБОУ «Лицей № 21» (исполняющему обязанности директора) локальные нормативные акты МБОУ «Лицей № 21», регулирующие отношения трудового коллектива и МБОУ «Лицей № 21», включая правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, Положение о комиссии по охране труда, Положение о социальной поддержке работников МБОУ «Лицей № 21».

3.3. Избрание из числа работников МБОУ «Лицей № 21» представителя (представительный орган) работников, в случаях, когда работники МБОУ «Лицей № 21» не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников МБОУ «Лицей № 21» и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне.

3.4. Наделение первичной профсоюзной организации или иного представительного органа, иного представителя работников полномочием представлять интересы работников МБОУ «Лицей № 21» при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.

3.5. Инициирование создания в МБОУ «Лицей № 21» комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

3.6. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников МБОУ «Лицей № 21».

3.7. Принятие решений о путях рассмотрения коллективных трудовых споров.

3.8. Внесение на рассмотрение директора МБОУ «Лицей № 21» (исполняющего обязанности директора) предложения в план финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «Лицей № 21», внесении изменений в Устав, по определению перспектив (стратегии) развития МБОУ «Лицей № 21», по направлению формирования и использования его имущества.

3.9. Принятие в инициативном порядке решения об изменении типа МБОУ «Лицей № 21».

3.10. Заслушивание отчета директора МБОУ «Лицей № 21» (исполняющего обязанности директора) об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «Лицей № 21».

3.11. Рассмотрение отчета о результатах самообследования МБОУ «Лицей № 21».

3.12. Разработка и принятие следующих локальных нормативных актов МБОУ «Лицей № 21» с последующим направлением их на утверждение директору МБОУ «Лицей № 21» (исполняющему обязанности директора): Положения об общем собрании работников МБОУ «Лицей № 21», о педагогическом совете, об иных коллегиальных органах управления МБОУ «Лицей № 21», предусмотренных Уставом МБОУ «Лицей № 21», о структурных подразделениях МБОУ «Лицей № 21», программе развития МБОУ «Лицей № 21», о кодексе профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Лицей № 21», требованиях к одежде обучающихся.

3.13. Рассмотрение кандидатуры из числа работников МБОУ «Лицей № 21», включая директора МБОУ «Лицей № 21», для представления их в установленном порядке на присвоение государственных наград, почетных званий, ведомственных наград и званий, наград и почетных званий Курской области, наград и почетных званий города Курска, наград органов местного самоуправления города Курска, включая Учредителя, и ходатайство о соответствующем награждении, поощрении.

3.14. Выступление от имени МБОУ «Лицей № 21» по вопросам о возмещении МБОУ «Лицей № 21» (как юридическом лице) ущерба (убытков), причиненного ему неправомерными действиями (бездействием) директора МБОУ «Лицей № 21».

3.15. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБОУ «Лицей № 21».

3.16. Рассмотрение иных вопросов деятельности МБОУ «Лицей № 21», принятых общим собранием работников МБОУ «Лицей № 21» к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором МБОУ «Лицей № 21».

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Решение вопросов, предусмотренных подпунктами 3.3, 3.6, 3.9, 3.11, 3.12, 3.13 и 3.14 пункта 3 настоящего Положения, составляют исключительную компетенцию общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21».

4.2. Документация общего собрания работников МБОУ «Лицей № 21» вносится в номенклатуру дел Учреждения.

4.3. Срок действия настоящего Положения не более 5 лет.