

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ «Лицей № 21»
И.А. Первенкова
приказ от «08» 08. 2017 № 211

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
В МБОУ «ЛИЦЕЙ № 21»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Курской области от 17.07.2003 № 45-ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области» (далее – Закон № 45-ЗКО) и определяет реализацию названных законов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Лицей № 21» (далее – МБОУ «Лицей № 21»).

1.2. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Инвалидам, работающим в МБОУ «Лицей № 21», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ «Лицей № 21».

2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1. В целях социальной защиты инвалидов МБОУ «Лицей № 21» предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов в соответствии с Законом № 45-ЗКО. Численность работников МБОУ «Лицей № 21» составляет свыше 100 человек, соответственно, квота для принятия на работу составляет 3% списочной численности работников.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и абилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

3.1. Приказом директора МБОУ «Лицей № 21» назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в МБОУ «Лицей № 21».

3.2. Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) предоставляются ежемесячно до первого числа в областное казенное учреждение «Центр занятости населения города Курска и Курского района» (далее – центр занятости).

3.3. Заявление может быть подано при личном обращении в центр занятости или в МФЦ, почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме.

3.4. Информация о вакансиях предоставляется также в случае фактического отсутствия свободных рабочих и вакантных должностей на отчетную дату.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места

инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор МБОУ «Лицей № 21» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.